



# COMUNE DI CONDOVE

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO  
 Piazza Martiri della Libertà n.7 10055 CONDOVE  
 Tel. 0119643102 - Fax 0119644197

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 120

---

**OGGETTO:** FONDO DI PRODUTTIVITA' 2019. MODIFICA INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE E RELATIVA DISTRIBUZIONE.

---

L'anno duemiladiciannove addì venticinque del mese di novembre alle ore diciotto e minuti quarantacinque nella sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

| Cognome e Nome                          | Presente |
|---|----------|
| 1. SUPPO Jacopo - Sindaco               | Si       |
| 2. BONAVERO Chiara - Vice Sindaco       | Si       |
| 3. RIVA Susanna - Assessore             | Si       |
| 4. ALLAIS Giorgia - Assessore           | Si       |
| 5. MORABITO Alfredo - Assessore Esterno | Si       |
| Totale Presenti:                        | 5        |
| Totale Assenti:                         | 0        |

Assume la presidenza il Sindaco SUPPO Jacopo

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Dr. CANE Alberto

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

**OGGETTO:** FONDO DI PRODUTTIVITA' 2019. MODIFICA INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE E RELATIVA DISTRIBUZIONE.

## **LA GIUNTA COMUNALE**

Su proposta del Sindaco

**Visto** il T.U. delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con il D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;

**Visto** lo Statuto Comunale;

**Richiamata** la deliberazione del Consiglio Comunale n. 55 del 27.12.2018, con la quale sono stati approvati il D.U.P. ed il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2019-2021;

**Visto** il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi comunali approvato con deliberazione della Giunta Comunale n° 39 del 20.04.2011 - Modificato con deliberazione della Giunta Comunale n° 1 del 17.01.2013 - Modificato ed integrato con deliberazione di G.C. n° 20 del 26.02.2015 - Modificato con deliberazione di G.C. n° 142 del 19.10.2015;

### **Richiamati:**

- l'art. 48, comma 2 del D.Lgs. n. 267/2000;
- l'art. 59, comma 1, lettera p del D.Lgs n. 446/1997;
- gli artt. 40, comma 3 e 40-bis del D. Lgs. n. 165/2001;
- gli artt. 5, 15, 17 e 18 del C.C.N.L. 1.4.1999 e successive modifiche ed integrazioni;
- i CCNL 31.3.1999, 1.4.1999, 14.9.2000, 5.10.2001, 22.1.2004, 9.5.2006, 11.4.2008, 31.07.2009 e 21.05.2018;
- l'art. 33, comma 4 del D.L. n. 185/2008;
- gli artt. 18, 19 e 31 del D.lgs 150/2009;
- l'art. 67 del C.C.N.L. 21.05.2018 il quale prevede che presso ogni Ente siano annualmente previste le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e al sostegno di iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi;

**Richiamata** la propria precedente deliberazione n. 52 in data 08..04.2019 con la quale:

1. è stato approvato il documento contenente gli indirizzi della Giunta Comunale per la definizione delle modalità di utilizzo delle risorse per le risorse umane e la produttività per l'anno 2019, in applicazione del CCNL del 21.05.2018 ed a integrazione al "Piano degli Obiettivi 2019" approvato con deliberazione G.C. n. 8 del 30.01.2019;
2. E' stato confermato che l'Amministrazione Comunale renderà disponibili risorse aggiuntive in misura pari a €. 10.500,00=, ad incremento delle risorse variabili in applicazione dell'art. 67, comma 5 lettera b) del CCNL del 21.05.2018, da ripartire secondo i pesi individuati nel documento di indirizzo;
3. E' stata data facoltà alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica, in sede di contrattazione, di apportare modifiche in modo non sostanziale ai pesi in percentuale individuati per ogni progetto di sviluppo (nella misura massima del +/- 5% per ogni progetto);
4. E' stata trasmessa copia del documento al presidente della delegazione di parte pubblica affinché, sulla base delle direttive ricevute e tenendo conto delle piattaforme sindacali, definisca una propria strategia negoziale ed elabori un proprio documento da sottoporre alla delegazione sindacale;

**Dato atto:**

- che nel mese di Maggio 2019 si sono svolte le votazioni per l'elezione del nuovo Sindaco e del Consiglio Comunale;
- decorrere dal primo aprile 2018, con l'art. 64 del nuovo CCNL sono state istituite ulteriori posizioni economiche per tutte le categorie, e precisamente: A6, B8, C6 e D7;

**Dato atto**, a tal proposito, che, contrariamente a quanto indicato negli indirizzi di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 52 in data 08.04.2019, l'Amministrazione Comunale ha verificato la possibilità e l'opportunità di effettuare alcune progressioni economiche orizzontali;

**Ribadito** che gli altri indirizzi dettati nel succitato documento sono confermati;

**Vista** la "Programmazione triennale del fabbisogno del personale" per il triennio 2019-2021 redatta ai sensi dell'art 6 del Decreto Legislativo 167/2001 e approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 118 del 31.10.2018;

**Vista** la costituzione della delegazione trattante di parte pubblica, abilitata alle trattative sugli istituti rimessi a livello di contratto collettivo decentrato integrativo (C.C.D.I.);

**Visto** il P.E.G. del corrente esercizio approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 8 in data 30.01.2019, unitamente al Piano delle Performance ed al Piano degli Obiettivi;

**Preso atto** dei contenuti del CCNL comparto Regioni-Autonomie Locali sottoscritto il 21.05.2018;

**Richiamato l'art. 7**, comma 4 del suddetto CCNL in merito agli oggetti della contrattazione integrativa;

**Acquisiti** i pareri favorevoli espressi in ordine alla regolarità tecnica del presente atto dai Responsabili dell'Area Amministrativa ed Economico-Finanziaria ed in ordine alla regolarità contabile dal Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n° 267/2000 e s.m.i.;

**Visto** l'art. 48 del T.U. delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, di cui al D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, sulle competenze attribuite alla Giunta Comunale;

Ad unanimità di voti favorevoli, espressi in forma palese:

## **D E L I B E R A**

**Di dare atto** che la premessa narrativa costituisce parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

**Di approvare** le modifiche agli indirizzi dettati dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 52 in data 08.04.2019 alla Delegazione Trattante di parte pubblica, esclusivamente nella parte relativa alle progressioni economiche orizzontali del personale dipendente, come risultante da testo allegato che, per maggiore chiarezza, viene integralmente riapprovato;

**Di trasmettere** la presente deliberazione alle OO.SS. e alle RSU;

**Di dichiarare** la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, stante l'urgenza di concludere la contrattazione decentrata in tempi brevi.

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO  
Firmato Digitalmente  
SUPPO Jacopo

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Firmato Digitalmente  
Dr. CANE Alberto

# **DIRETTIVE DELLA GIUNTA PER LE MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE RISORSE UMANE E LA PRODUTTIVITÀ ANNO 2019.**

## **CAPO I**

### **DISPOSIZIONI GENERALI**

#### **Art. 1 – Premesse**

Il presente documento persegue lo scopo di indicare alla delegazione di parte pubblica gli interventi ritenuti prioritari da questa Amministrazione per la migliore realizzazione del programma di governo, delle scelte di bilancio e degli obiettivi del PEG e del Piano della Performance per l'anno 2019.

Persegue, altresì, l'obiettivo di fornire indicazioni in ordine alle scelte prioritarie che devono presiedere alla utilizzazione delle risorse sia stabili che variabili allo scopo di conseguire un miglioramento dell'attività dell'ente in termini di efficienza e di efficacia e una corretta attivazione dei meccanismi di incentivazione del personale dipendente.

La condivisione di tali obiettivi e contenuti favorisce un chiaro e trasparente rapporto collaborativo tra le parti negoziali (datoriale e sindacale), condizione indispensabile per una conclusione equilibrata delle trattative, in grado, quindi, di conciliare gli opposti interessi in gioco attraverso il reciproco riconoscimento dei diversi ruoli svolti al tavolo negoziale, secondo i consueti criteri della ragionevolezza, della correttezza e della buona fede.

#### **Art. 2 – Ambito di applicazione e durata**

Le presenti direttive riguardano la definizione delle modalità di utilizzo delle risorse per le risorse umane e la produttività per l'anno 2019, in applicazione del CCNL del 21.05.2018. La quantificazione del fondo delle risorse decentrate verrà operata annualmente dal Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria con propria determinazione, che conterrà le risorse variabili aggiuntive indicate dalla Giunta Comunale.

Si considerano destinatari di dette risorse i lavoratori a tempo indeterminato, ivi compresi quelli utilizzati a tempo parziale.

## **CAPO II**

### **TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE**

#### **Art. 3 - Criteri per la ripartizione delle risorse decentrate stabili e delle risorse decentrate variabili**

Il CCDI stabilisce le regole di carattere generale per la ripartizione delle risorse finanziarie disponibili tra le diverse destinazioni possibili.

Alla quantificazione delle risorse decentrate provvede annualmente il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria.

L'Amministrazione comunale per il 2019 renderà disponibili risorse aggiuntive in misura pari a €. 10.500,00 ad incremento delle variabili in applicazione dell'art. 67 comma 5 lettera b) del CCNL 21/05/2018;

La loro destinazione non potrà prescindere dalla correlazione agli obiettivi di miglioramento della performance organizzativa e/o al riferimento all'attivazione o al potenziamento dei processi lavorativi sui servizi individuati negli strumenti della programmazione operativa dell'Ente.

L'Amministrazione articola la quota di risorse destinata agli obiettivi di miglioramento della performance in budget differenziati, in relazione al carattere strategico e quindi al "peso" degli obiettivi assegnati.

In merito ai progetti di sviluppo approvati, unitamente al Piano Esecutivo di Gestione e al Piano della Performance, con deliberazione della Giunta n° 8 in data 31.01.2019 per i quali sono resi disponibili € 10.500,00 complessivi, gli stessi vengono singolarmente pesati come segue:

### **OBIETTIVI DI SVILUPPO 2019**

- 1) Informatizzazione = efficienza, celerità e trasparenza dell'azione amministrativa e interazione con i cittadini: 23%
- 2) Ufficio Tributi – Regolamentazione gestione e controllo: 8%
- 3) Gestione del patrimonio comunale e delle risorse economiche: 8%
- 4) Risorse umane a servizio della collettività: 11%
- 5) Maggio 2019 – la scelta dei cittadini per l'amministrazione del territorio: 23%
- 6) Il futuro inizia dalle scuole: 12%
- 7) Sicurezza della comunità e del territorio: 15%

### **OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO 2019**

- 1) Imposta Comunale sulla Pubblicità (ICP) e diritti sulle Pubbliche Affissioni (DPA);

In sede di contrattazione alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica è data facoltà di apportare modifiche alle suddette percentuali in modo non sostanziale (nella misura massima del +/- 5% per ogni progetto).

Sia che si tratti di obiettivi di gestione affidati ai titolari di P.O. ovvero di progetti strumentali e di risultato, dovrà trattarsi di attività che richiedano il concreto, diretto e prevalente apporto del personale dell'Ente.

Ai fini dell'erogazione delle risorse dell'art. 67 comma 5 lettera b) del CCNL 21/05/2018, non si potrà prescindere dalla verifica e accertamento, a fine esercizio finanziario, dell'effettivo conseguimento degli obiettivi fissati, preventivamente certificati dall'OIV come previsto dal sistema di valutazione adottato dall'Ente e dal D.Lgs. 150/2009. I Responsabili provvederanno alla valutazione dell'apporto individuale dei collaboratori impiegando le schede approvate con deliberazione della Giunta comunale n. 13 del 23.02.2012.

Le risorse in argomento non possono essere, automaticamente e direttamente, confermate e stabilizzate negli anni successivi; ciò in ragione della necessità di verificare ogni anno la disponibilità di bilancio e la presenza dei vari requisiti legittimanti (patto di stabilità, contenimento spesa del personale ecc.).

#### **Art. 4 - Criteri generali per la progressione economica orizzontale del personale dipendente.**

Per l'anno 2019 si prevede di effettuare la progressione orizzontale a favore di una percentuale di dipendenti inseriti nella Categoria C, aventi i requisiti e previa apposita selezione bandita ai sensi del vigente CCNL. Si demanda al Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria la quantificazione delle risorse del fondo storico da destinare all'istituto in questione e alla Delegazione Trattante di stabilire la decorrenza delle nuove posizioni economiche.

#### **Art. 5 – Compensi lettera K**

Si conferma l'erogazione dei compensi di cui alla lettera K nel seguente modo:

- Trasferimenti regionali: nella misura del 40% a favore dell'Ente e del 60% a favore dei dipendenti effettivamente impegnati nelle relative attività;

- Fondi piani triennali di razionalizzazione: secondo gli accordi e la ripartizione stabilita con Deliberazione della Giunta Comunale N. 14 del 07.02.2018 e con Verbale di delegazione trattante del 05.02.2018;
- Eventuali fondi incentivi ufficio tecnico ex art. 113 del D.Lgs 50/2016.