



COMUNE DI CONDOVE

PROVINCIA DI TORINO

Piazza Martiri della Libertà n.7 10055 CONDOVE

Tel. 0119643102 Fax 0119644197

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2015

Il giorno Venerdì del mese di Aprile dell'anno Duemilasedici presso la Sala della Giunta del Comune di Condove sono presenti:

Parte Pubblica: Segretario Comunale Dr. Giovanni Barbera

Parte Sindacale:

Rappresen. Territ. CGIL Sig. Gianni Favaro
Rappresen. Territ. CGIL Sig.ra Franca Soffietti

RSU: Sig.ra Donatella Croce
Sig. Suppo Ruggero
Sig.ra Sandra Vinassa

Per la definitiva sottoscrizione del seguente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2015, la cui ipotesi è stata approvata con deliberazione della Giunta Comunale n° 61 del 18.04.2016.

OGGETTO: Fondo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2015.

- 1) entra a far parte del fondo l'importo di €. 387,27 relativo alla RIA della dipendente MONDO Lidia in seguito al suo pensionamento ;
- 2) viene recuperata la somma di €. 1.694,42 relativa alla progressione orizzontale della medesima dipendente che rientra quindi nel fondo.
- 3) l'Amministrazione Comunale ha integrato il fondo con una ulteriore quota di € 5.000,00 composta da €. 3.780,00 quale lordo al dipendente ed €. 1.220,00 per oneri a carico dell'Ente. Detta quota sarà destinata a compensare la realizzazione dei progetti di cui all'art. 15 comma 5 del CCNL 01.04.1999 integrando l'importo già previsto di €. 6.500,00=.

Il fondo risulta così quantificato:

RISORSE VARIABILI : €. 18.067,24 comprensive di :

- 1) € 10.280,00 per la realizzazione dei seguenti progetti di cui all'art. 15 comma 5 del CCNL 01.04.1999, già approvati dall'Amministrazione con deliberazione della G.c. n° 144 del 26/10/2015:

OBIETTIVI DI SVILUPPO

- Nuovi adempimenti esercizio 2015 D.Lgs 118/2011.
- Manutenzione del patrimonio
- Applicazione nuova normativa sui divorzi
- Sicurezza e gestione del territorio

- Interventi Socio-Assistenziali
- Informatizzazione

OBIETTIVI DI MANTENIMENTO

- 1) Controllo di gestione con software CALLISTO
- 2) Numerazione Civica
- 3) Servizio ai cittadini per nuovi tributi

2) **€ 2.000,00** relativo al recupero ICI anni pregressi, da corrispondere al personale dell'Ufficio Tributi. Detta quota per effetto della circolare n. 20 della Rgs del 8/05/2015 non è più soggetta al blocco 2010/2014 ed è pertanto stata aggiornata ai valori effettivi come da regolamento comunale.

Le risorse variabili sono inoltre incrementate dalle seguenti somme di cui all'art. 15 lettera k, non soggette a blocco:

€ 888,00 comprensivi della quota per oneri riflessi a carico Ente ed IRAP relativi ad una quota del 60% di rimborso dei maggiori oneri sostenuti dai Comuni per l'espletamento delle attività di gestione delle domande di agevolazione del bonus elettrico e del bonus gas con sistema SGATE – Anni 2013-2014 e per trasferimento di risorse agli enti locali (art. 31 legge regionale n. 28/2007);

La definitiva costituzione e distribuzione del Fondo di Produttività 2015 è così dettagliata:

Dal fondo storico di 60.522,86 dedotti tutti gli istituti non soggetti a contrattazione di € 43.070,91 (led, progressioni orizzontali storiche, indennità di comparto,) residua la **parte disponibile di € 17.451,95** così come si evince dall'allegato prospetto di utilizzo del fondo di produttività.

Fanno parte del fondo storico i seguenti istituti:

- 1) straordinario dipendenti per € 990,00 composto da € 719,68 storico e € 270,32 riallineamento quota oraria straordinari 1998/2009
- 2) indennità di turno area di vigilanza in via presuntiva al 31/12/2014 per € 4.000,00 .

La disponibilità residua del fondo storico ammonta ad € 12.461,95.

Parte di tale somma potrà essere destinata alle progressioni orizzontali i cui criteri, modalità e percentuale saranno oggetto di un separato accordo. La decorrenza delle progressioni orizzontali per l'anno 2015 si stabilisce al 1° Dicembre. Si concorda che una seconda trince di progressioni orizzontali sarà effettuata nel 2016, fatte salve eventuali diverse disposizioni che dovessero modificare l'attuale quadro normativo;

Con la disponibilità residua del fondo storico verrà inoltre finanziato il progetto Comune per tutti i 14 dipendenti corrispondente ad **€ 4.200,00** totale;

Sono confermate le voci inserite nella parte variabile del fondo di **€ 18.787,24** costituite da:

- 1) **attività comportanti il maneggio valori** per compensare la responsabilità derivante dalle per n° 4 dipendenti di categoria "C", nominati Agenti Contabili. La quantificazione del compenso/base per dipendente è pari:
 - * ad € 0,50/dì per n° 262 giorni presunti lavorativi nell'anno per quanto riguarda gli uffici finanziari ed amministrativi;
 - * ad € 0,50/dì per n° 312 giorni presunti lavorativi nell'anno per quanto riguarda l'area di vigilanza

Il totale dell'indennità di cui sopra ammonta ad € 574,00 così ripartiti:

- n. 2 dipendenti cat. C in Area Vigilanza
- n. 1 dipendente cat. C in Area Finanziaria (economo)
- n. 1 dipendente cat. C in Area Amministrativa (uffici demografici)

2) **le indennità di cui all'art. 17 comma 2 lett. i)**, destinate a compensare le **specifiche responsabilità** per un totale di € 400,00, rivolte al personale della cat. C cui sono affidate le funzioni di:

- Ufficiale di Stato Civile ed Anagrafe, n° 1 dipendente in Area Amministrativa
- Responsabile tributi, per n. 1 dipendente in area Contabile;

- 3) La quota di € 2.000,00 per recupero ICI anni pregressi.

4) La quota per indennità di reperibilità destinata alle delegate quali Ufficiali di Stato Civile in caso di chiusura degli uffici oltre le 48 ore per un totale di € 30,28 =;

Specifiche responsabilità di cui all'art.17 comma 2 lett. f):

1) in Area Contabile a favore di n° 1 dipendente cat. C un ammontare complessivo pari ad € 715,00=.

2) in Area Vigilanza vengono riconosciute a n° 1 dipendente cat. C le funzioni di coordinamento e controllo per un ammontare pari ad € 445,00=;

3) In Area Tecnica e Tecnico-Manutentiva un ammontare complessivo pari ad € 1.111,00 così suddivisi:

-a n° 1 dipendente di categoria "C", in quanto responsabile di procedimento, € 769,00=

-a n°1 dipendente di categoria "B", in quanto Capo Squadra Operai, € 342,00 =

4) In Area Amministrativa un ammontare pari ad € 650,00 a n°1 dipendente di categoria "C" in quanto responsabile di procedimento.

Risulta un **ammontare totale** di dette indennità pari ad € 2.921,00.

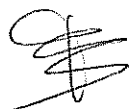
Per i progetti approvati con deliberazione della Giunta Comunale n° 144 del 26.10.2015, ai sensi dell'art. 15, comma 5 del CCNL 01.04.1999 viene previsto un compenso complessivo di €. 10.280,00 da distribuire in base al risultato ed all'impegno di ogni singolo dipendente.

PROGRESSIONI ORIZZONTALI

Il presente accordo prevede l'attivazione di progressioni orizzontali con efficacia dal 1° Dicembre 2015 per una percentuale del 40% della quota disponibile delle risorse stabili anno 2015 con le seguenti modalità:

Per beneficiare del passaggio economico ai dipendenti delle categorie B, C e D è richiesto il possesso dei requisiti previsti dall'art. 52, comma 1-bis del D.Lgs n. 165/2001, come introdotto dall'art. 62 del D.Lgs 150/2009 e dal contratto integrativo dell'Ente. Pertanto:

- La progressione economica all'interno delle categorie summenzionate è attribuita in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.
- Partecipa alla selezione per la progressione economica il personale assunto con contratto a tempo indeterminato in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nell'Ente e nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi. Avranno priorità i dipendenti delle categorie C e D che non abbiano mai beneficiato di progressioni orizzontali all'interno della attuale categoria di appartenenza, con almeno 60 mesi di permanenza nell'Ente e nella categoria stessa. Successivamente si procederà partendo



dalle categorie di ascrizione più basse (categoria B) salendo verso le più alte (categoria D) nell'ambito del budget a disposizione.

- Per tutte le categorie il requisito minimo per l'accesso è una valutazione triennale media di almeno 80% ed il non aver riportato sanzioni disciplinari definitive superiori al richiamo scritto nel triennio precedente.
- A tal fine il personale appartenente alla categoria per la quale sono previste progressioni è inserito in una graduatoria in base al punteggio riportato. Il punteggio è calcolato quale media dei punteggi ottenuti nel triennio 2012/2014. A parità di punteggio si applicheranno, nell'ordine, i seguenti criteri:
 - 1) Punteggio più alto ottenuto nel corso del triennio;
 - 2) Valutazione conseguita nell'ultimo anno preso in considerazione nella selezione;
 - 3) Valutazione ottenuta nell'arco dei cinque anni precedenti.

A tal fine ogni dipendente in possesso dei requisiti sopra richiamati può presentare domanda di ammissione alla selezione presentando all'Ufficio Personale entro 5 giorni dalla pubblicazione dell'avviso il proprio curriculum da cui si evinca:

- La valutazione riportata ai sensi dell'art.6 del vigente CCNL – Ordinamento, relativa al triennio 2012/2014;
- Che non sono state elevate a suo carico sanzioni superiori al richiamo scritto nel triennio 2012/2014;
- Di essere in possesso del requisito dell'anzianità di servizio pari a 24 mesi nell'Ente e nella categoria di appartenenza.

(Per i dipendenti di categoria C e D che non abbiamo mai beneficiato delle progressioni all'interno della categoria di attuale permanenza: di essere in possesso del requisito dell'anzianità di servizio di almeno 60 mesi nell'Ente e nella categoria).

L'esame della documentazione sarà effettuato entro i 5 giorni successivi alla presentazione.

Le graduatorie saranno rese pubbliche mediante affissione all'albo pretorio e comunicazione nella bacheca sindacale.

Ogni dipendente potrà prendere visione di tutta la documentazione relativa alla procedura.

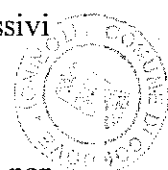
E' stabilito in giorni 15 il periodo entro cui il dipendente potrà presentare ricorso interno prima di attivare eventuali altre procedure di contenzioso. L'Amministrazione dovrà prendere in esame i ricorsi e formulare la risposta, con le eventuali correzioni o modifiche, entro i successivi 15 giorni.

Destinazione Quota residua

Dedotti i compensi per recupero ICI anni pregressi di € 2.000,00, la quota per reperibilità per € 30,28, e l'importo destinato alle progressioni orizzontali, la quota residua delle risorse variabili e del fondo storico sarà distribuita tra i 14 dipendenti secondo la metodologia di valutazione delle performance approvata con deliberazione della Giunta Comunale n° 121 del 24.11.2011, modificata ed integrata con deliberazione della Giunta Comunale n° 97 in data 11.10.2012, e precisamente in base al raggiungimento degli obiettivi generali dell'Ente e degli obiettivi Assegnati all'Area ed ai singoli dipendenti dal Piano della Performance.

Fuori fondo vengono distribuiti :

€ 888,00 art. 15 lettera k non soggette a blocco; di cui € 672,00 ai dipendenti interessati e ad € 216,00 per oneri riflessi a carico Ente ed IRAP relativi ad una quota del 60% di rimborso dei maggiori oneri sostenuti dai Comuni per l'espletamento delle attività di gestione delle domande di agevolazione del bonus elettrico e del bonus gas con sistema SGATE – Anni 2013-2014 e per trasferimento di risorse agli enti locali (art. 31 legge regionale n. 28/2007);



[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Le parti si danno atto della volontà di attivare ulteriori progressioni orizzontali in percentuale non prevalente nell'anno 2016, in ragione della definizione dei relativi criteri e in vigenza delle fonti normative che lo consentano.

Letto, confermato e sottoscritto

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

IL SEGRETARIO COMUNALE Dr. Giovanni Barbera

PARTE SINDACALE

RAPP. TERRIT. CGIL Sig. Favaro Gianni

RAPP. TERRIT. CGIL Sig. Franca Soffietti

RSU Sig.ra Vinassa Sandra

RSU Sig. Suppo Ruggero

RSU Sig. Croce Donatella

