



COMUNE DI CONDOVE
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

Piazza Martiri della Libertà n.7 10055 CONDOVE
Tel. 0119643102 - Fax 0119644197

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
ANNO 2017

Il giorno Quindici del mese di Dicembre dell'anno Duemiladiciassette presso la Sala della Giunta del Comune di Condove sono presenti:

Parte Pubblica: Segretario Comunale Dr. Pietrantonio Di Monte

Parte Sindacale: Rappresen. Territ. CGIL Sig. Gianni Favaro

RSU: Sig.ra Donatella Croce
Sig. Suppo Ruggero

Per la definitiva sottoscrizione del seguente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2017, la cui ipotesi è stata approvata con deliberazione della Giunta Comunale n° 147 in data 11.12.2017:

OGGETTO: Fondo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2017.

Il fondo risulta così quantificato:

RISORSE VARIABILI : € 17.287,24 comprensive di :

1) **€ 10.500,00** per la realizzazione dei seguenti progetti di sviluppo di cui all'art. 15 comma 5 del CCNL 01.04.1999, già approvati dall'Amministrazione con deliberazione della G.C. n° 81 in data 5/06/2017 e così singolarmente quantificati dall'Amministrazione stessa:

- Risparmio, efficienza e celerità con l'Informatizzazione – 30% pari ad € 3.150,00;
- Ricerca finanziamenti per il territorio e per i cittadini (partecipazione esclusiva delle P.O.)
- Nuovi adempimenti nel campo delle politiche sociali – 10% pari ad € 1.050,00;
- Applicazione D.Lgs 118/2011 Armonizzazione Contabile – 2,5% pari ad € 262,50;
- Contrasto all'evasione fiscale "Pagare tutti per pagare di meno" – 22,50% pari ad € 2.362,50;
- Gestione del patrimonio e delle risorse economiche comunali – 15% pari ad € 1.575,00;
- Variante parziale al P.R.G.C.- 5% pari ad € 525,00;
- Polizia urbana e sicurezza stradale – 10% pari ad € 1.050,00;
- Polizze Assicurative – 5% pari ad € 525,00.

[Handwritten signatures]

5.3 In Area Tecnica e Tecnico-Manutentiva per un ammontare complessivo pari ad € **1.111,00** così suddivisi:

-Settore Edilizia Privata : € 769,00 per la responsabilità di procedimenti così come individuati e determinati dal Responsabile di Area=

- a n°1 dipendente per la gestione della Squadra Operai, € 342,00 =

5.4 In Area Amministrativa un ammontare pari ad € **650,00** a n°1 dipendente di categoria "C" in quanto responsabile di procedimento.

Risulta un **ammontare totale** di dette indennità pari ad € **2.921,00**.

Per i progetti approvati con deliberazione della Giunta Comunale n° 81 del 05.06.2017, ai sensi dell'art. 15, comma 5 del CCNL 01.04.1999 viene previsto un compenso complessivo di € **10.500,00** da distribuire in base al risultato ed all'impegno di ogni singolo dipendente.

Destinazione Quota residua

Dedotti i compensi per recupero ICI anni pregressi di € **1.000,00**, la quota per reperibilità per presunti € **55,00**, la quota residua delle risorse variabili e del fondo storico sarà distribuita tra i 14 dipendenti secondo la metodologia di valutazione delle performance approvata con deliberazione della Giunta Comunale n° 121 del 24.11.2011, modificata ed integrata con deliberazione della Giunta Comunale n° 97 in data 11.10.2012, e precisamente in base al raggiungimento degli obiettivi generali dell'Ente e degli obiettivi Assegnati all'Area ed ai singoli dipendenti dal Piano della Performance.

Fuori fondo verranno distribuiti eventuali compensi di cui all'art. 15 lettera k nella misura del 60% di quanto corrisposto da enti terzi.

Letto, confermato e sottoscritto

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

IL SEGRETARIO COMUNALE Dr. Pietrantonio DI MONTE

PARTE SINDACALE

RAPP. TERRIT. CGIL Sig. Favaro Gianni

RSU Sig. Suppo Ruggero

RSU Sig. Croce Donatella

P. Di Monte

Gianni Favaro

Ruggero Suppo

Donatella Croce