



COMUNE DI CONDOVE

PROVINCIA DI TORINO

Piazza Martiri della Libertà n.7 10055 CONDOVE

Tel. 0119643102 Fax 0119644197

P.IVA: 01468460017

e.mail: protocollo@comune.condove.to.it

www.comune.condove.to.it

AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALE STIPENDIALE DEL PERSONALE COMUNALE AI SENSI DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

1) OGGETTO DELL'AVVISO

Il contratto decentrato integrativo anno 2023, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 149 in data 06.12.2023, ha istituito per l'anno 2023 un fondo per l'attribuzione del differenziale stipendiale pari a €. 6.200,00;

L'accordo prevede che a beneficiare del passaggio economico a decorrere dal 01.01.2023 saranno n. 2 dipendenti appartenenti all'Area dei Funzionari (ex Cat. D) e 4 dipendenti appartenenti all'area degli Istruttori (ex Cat. C) che presentino istanza e che posseggano i requisiti previsti dall'art. 14, comma 2, del CCNL del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16.11.2022 e dal contratto integrativo dell'Ente.

La progressione economica è attribuita in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.

2) REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE

Partecipa alla selezione per le progressioni economiche il personale appartenente alle Aree dei Funzionari e degli Istruttori (ex Cat. C e D) assunto con contratto a tempo indeterminato, in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi; tale anzianità è da ritenersi valida anche se parzialmente acquisita presso altro Ente del Comparto.

Condizione necessaria per l'accesso alla progressione economica è una valutazione individuale triennale di almeno 70% per ogni anno del triennio e l'assenza, negli ultimi due anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa, fatto salvo quanto ulteriormente previsto dal comma 2 lettera a) del CCNL 2022;

A tal fine il personale richiedente ed avente diritto è inserito in una graduatoria in base ai seguenti criteri

- Il punteggio medio delle valutazioni del triennio 2020/2022 concorre nella misura del 60%;
- Il punto per l'esperienza professionale (per ogni anno di permanenza nella posizione economica in godimento) concorre nella misura del 40%;

I punteggi verranno assegnati e riproporzionati come indicato al punto 5 dell'art. 17 del Contratto Integrativo, affisso nella bacheca dei dipendenti unitamente al presente avviso.

A parità di punteggio sarà data precedenza alla maggiore età anagrafica e, in subordine, alla maggiore anzianità di servizio presso l'Ente.

3) MODALITA' DI PRESENTAZIONE ISTANZA

A tal fine ogni dipendente, in possesso dei requisiti sopra richiamati, può presentare all'Ufficio Protocollo, in formato cartaceo o via mail, domanda di ammissione alla selezione entro il termine perentorio delle **ore 12.00 del giorno 28.12.2023** Nella domanda, compilata utilizzando il modello allegato, dovranno essere indicati:

- la valutazione annualmente riportata relativamente al triennio 2020/2022;
- di non aver riportato sanzioni disciplinari superiori alla multa nel biennio antecedente alla data di pubblicazione del presente bando (2021/2022).
- di essere in possesso del requisito di anzianità di servizio almeno pari a 24 mesi nel differenziale economico in godimento, nonchè la decorrenza della stessa;

4) FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

L'esame della documentazione sarà effettuato entro i 2 giorni lavorativi successivi alla presentazione e la graduatoria sarà resa pubblica mediante pubblicazione nella bacheca sindacale.

Ogni dipendente potrà prendere visione di tutta la documentazione relativa alla procedura interessata; è stabilito in giorni 10 lavorativi il periodo entro cui il dipendente potrà presentare ricorso interno prima di attivare le altre procedure di contenzioso. L'amministrazione avrà 10 giorni lavorativi di tempo entro il quale prendere in esame i ricorsi e formulare la relativa risposta con le eventuali correzioni o modifiche.

Condove, lì 18.12.2023

Il Segretario Comunale
F.to digitalmente
Dr. Alberto Cane